



## Misión de SNJM para el Personal y los Valores que Guían

**Misión de SNJM:** *Las Hermanas de los Santos Nombres de Jesús y María es una congregación internacional de Mujeres Religiosas y Asociados dedicados al completo desarrollo de la persona humana a través de la educación, la justicia social, la contemplación, y las artes.*

**Misión de SNJM para el Personal:** *Nuestras tareas varían; nuestra misión es apoyar a las Hermanas de los Santos Nombres, su misión y sus ministerios.*

---

**Nuestros Valores que nos Guían:** *Estos valores, arraigadas en la Misión de SNJM, guían nuestra forma de trabajar juntos. Todos los que trabajan para las Hermanas de los Santos Nombres de Jesús y María se espera modelar el comportamiento descrito.*

- **Justicia y Respeto** - *Nos esforzamos por un trato justo de todas las personas, independientemente de los medios, la estatura, antecedentes, o cualquier otra diferencia. Nos tratamos unos a otros con dignidad, buscando la comprensión, las diferencias de valor, dirigimos el conflicto de una manera constructiva y respetamos y mantenemos la confidencialidad en todo momento.*
- **Colaboración y Trabajo en equipo** - *Construimos relaciones que fomenten la sinceridad, la confianza y la armonía. Apoyamos y ayudamos unos a otros y trabajamos como un equipo. Nuestras decisiones toman en cuenta las diferentes perspectivas y puntos de vista.*
- **Desarrollo y Efectividad** - *Estamos abiertos al cambio y dispuesto a ver nuevas formas de hacer las cosas. Buscamos maneras de desarrollar nuestros conocimientos, habilidades y capacidad. Apoyamos y ofrecemos oportunidades de desarrollo y crecimiento individual.*
- **Creatividad e Innovación** - *Presentamos ideas para mejorar los procesos de trabajo; buscamos la forma de simplificar los procesos y las comunicaciones. Estamos dispuestos a adoptar nuevos enfoques y procesos; pensamos creativamente y con innovación.*

### Los Comportamientos que apoyan los Valores nos Guían:

**Justicia y Respeto** - *Nos esforzamos por un trato justo de todas las personas, independientemente de los medios, la estatura, antecedentes, o cualquier otra diferencia. Nos tratamos unos a otros con dignidad, buscando la comprensión, las diferencias de valor, dirigimos el conflicto de una manera constructiva y respetamos y mantenemos la confidencialidad en todo momento.*

- Respetar la misión de SNJM.
- Proteger la información confidencial.
- Cuidar el bienestar de los demás.
- Procurar aumentar su comprensión del punto de vista de los demás.
- Aceptar las diferencias de los demás y tratar a los demás con amabilidad.
- Demostrar el uso y cuidado adecuado con los recursos de SNJM.
- Dar tiempo para que los demás se expresen; no los interrumpa.
- Escuchar activamente a los demás.

**Colaboración y Trabajo en equipo** - Construimos relaciones que fomenten la sinceridad, la confianza y la armonía. Apoyamos y ayudamos unos a otros y trabajamos como un equipo. Nuestras decisiones toman en cuenta las diferentes perspectivas y puntos de vista.

- Es dispuesto a trabajar con los demás, independientemente de las diferencias de personalidad.
- Ayuda a otros a tener éxito y no sólo se enfoca en uno mismo.
- Ayuda a los demás con sus puestos de trabajo cuando sea necesario.
- Se abstiene de rumores o quejas de los compañeros de trabajo.
- Hace un esfuerzo intencional para sacar a frente lo mejor de los demás, en lugar de señalar el peor en los demás o provocar a los demás.
- Construye la confianza a través de una constante demostración de conducta ética y cumpliendo con las reglas de trabajo.

**Desarrollo y Efectividad** - Estamos abiertos al cambio y dispuestos a ver nuevas formas de hacer las cosas. Buscamos maneras de desarrollar nuestros conocimientos, habilidades y capacidad. Apoyamos y ofrecemos oportunidades de desarrollo y crecimiento individual.

- Es dispuesto a ayudar y tratar de resolver los problemas.
- Tiene la buena voluntad para cambiar o desarrollar a uno mismo y los procesos de trabajo.
- Realiza sus deberes de trabajo a tiempo, precisamente y completamente.
- Reconoce las deficiencias en su propio trabajo y trata de corregirlos.
- Constructivamente reta el status quo para lograr mejoramiento continuo.
- Toma posesión de su propia conducta. No culpa a los demás cuando se le pide ser responsable de su propio comportamiento.

**Creatividad e Innovación** - Presentamos ideas para mejorar los procesos de trabajo; buscamos la forma de simplificar los procesos y las comunicaciones. Estamos dispuestos a adoptar nuevos enfoques y procesos; pensamos creativamente e con innovación.

- Cree que el trabajo y los procesos de trabajo pueden mejorar.
- Busca mejoramiento en uno mismo y en los procesos.
- Trabaja con otros, no contra ellos.